



ประกาศโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ปีการศึกษา 2566

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 60 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทาง หรือข้อปฏิบัติในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีการบริหารงานที่มีคุณภาพเกิดประสิทธิภาพ

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลประกอบด้วย 1) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง 2) การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ 5) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต 6) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 7) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 8) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์อัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อรองรับการต่อการเปลี่ยนแปลงในการสูญเสียอัตรากำลังและให้มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม

1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีประสิทธิภาพ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้กฎเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.3 จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังในสถานศึกษาเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง

2. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ มีการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีคุณภาพ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

2.1) จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

2.3) แต่งตั้งกรรมการสรรหาและหรือคัดเลือกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลายและเป็นคนดี สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ดำเนินการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

3.1 จัดทำแผนพัฒนา/โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี

3.2 ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.3 สนับสนุนและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการเข้ารับการพัฒนาตนเอง ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่นพัฒนาทักษะสมรรถนะของตนเองในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) ส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีความรู้ ทักษะด้าน Digital Literacy , Digital Pedagogy ทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะสื่อสารภาษาที่ 3

3.4 ส่งเสริม พัฒนาผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ จัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักสูตรสมรรถนะ มีทักษะปฏิบัติการที่ดี มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

4. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ดำเนินการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

4.1 สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งถึงเส้นทางควมก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้า ในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกตำแหน่ง จัดส่งผลงานเข้ารับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ การกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระและโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่นการส่งผลงานเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4.4 ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท

5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

5.1 ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

5.2 จัดสภาพแวดล้อมในที่ปฏิบัติงานให้น่าอยู่ สบายงาม สะอาด เรียบร้อย มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

5.3 จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ต่างๆ เช่น กิจกรรมตามประเพณีสำคัญต่างๆ การเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น

6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน ดังนี้

6.1 เมื่อมีอัตราตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และดำเนินการประสานและแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เพื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

6.2) กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงานในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในการดำเนินงาน และให้ความร่วมมือ กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

7.1 วางแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.2 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด

7.3 ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องต่างๆได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาการ

เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการและการบริหารบุคคลเรื่องอื่นๆ ให้สอดคล้องกับ กฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

8.1 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนในรูปแบบการประชุมสัมพันธในช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์กลุ่มโรงเรียน เว็บไซต์โรงเรียน เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากร จะได้ระมัดระวังในการกระทำมิให้ผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8.2 ส่งเสริม สนับสนุน การปลูกจิตสำนึก ยกกระดับจิตใจของข้าราชการและบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือ

8.3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากร เสริมสร้างควมมีวินัยต่อตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

8.4 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ เพื่อเป็นมาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ..... 

(นายเมธี อ้วนล้ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์