



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี  
โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อโครงการ                      พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล  
ชื่อกิจกรรม                      งานพัฒนาบุคคล  
กลุ่มสาระฯ / งาน              บุคคล  
กลุ่มบริหารงาน                บุคคล

แผนงานหลักด้าน

โอกาสทางการศึกษา               คุณภาพการศึกษา               ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

สอดคล้องกับ

กลยุทธ์ สพฐ.                      ข้อที่ 6  
กลยุทธ์ สพม. ลปลพ.              ข้อที่ 3, 6  
กลยุทธ์โรงเรียน                  ข้อที่ 3, 6

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 2.4 พัฒนาคูครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่                               โครงการต่อเนื่อง                       โครงการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่างๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่การปฏิรูปการศึกษาในอนาคต

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ จำนวน 23 คน

### 3.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมงานพัฒนาบุคคลในระดับ มาก ขึ้น

#### 4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินงาน	งบประมาณ					รวม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อ ผู้รับผิดชอบ
		เงิน อุดหนุน	เงินเรียน ฟรี 15 ปี อย่างมี คุณภาพ	เงินรายได้		เงินอื่นๆ			
				ระดม ทรัพย์	ทั่วไป				
1	การวางแผนการ ดำเนินงาน (P) - ประชุมคณะครูและ บุคลากร เพื่อวางแผน ดำเนินกิจกรรม - เขียนเสนอกิจกรรมต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อ พิจารณาอนุมัติ	-	-	-	-	-	-	ต.ค. 2565	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
2	การดำเนินงานตามโครงการ (D) 1) การจัดหาวัสดุด้าน งานบริหารงานบุคคล 2) การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากร	39,421	-	-	-	-	39,421	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
3	การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล (C) ติดตาม ประเมิน รายงานผล	-	-	-	-	-	-	ก.ย. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
4	การสรุปผล ปรับปรุง และ การพัฒนา (A) สรุปรายงานผลการ ดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	ก.ย. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
<b>รวม</b>		39,421	-	-	-	-	39,421		

**หมายเหตุ** - เงินระดมทรัพย์หรือเงินบำรุงการศึกษาที่เก็บเพื่อจัดการศึกษาถือเป็นรายได้ของสถานศึกษา

- งบประมาณอื่นๆ กรุณาระบุประเภทด้วย

#### 5. งบประมาณ

5.1 เงินอุดหนุน 39,421 บาท

5.2 เงินเรียนฟรี 15 ปี - บาท

5.3 เงินรายได้ - บาท

5.4 เงินอื่น ๆ - บาท

รวมเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 39,421บาท

#### 6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย (บาท)	จำนวนเงินงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย				
			วัสดุ	ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ครุภัณฑ์	อื่นๆ
1. วัสดุและอุปกรณ์ในการ บริหารงานบุคคล	-	-	5,000	-	-	-	-
2. เบี้ยเลี้ยงสำหรับเข้าร่วม อบรมและพัฒนาตนเองของ ครูและบุคลากร	-	-	-	-	15,000	-	-
3. ค่าสำหรับการเดินทางไป เข้าร่วมอบรมและพัฒนา ตนเองของครูและบุคลากร	-	-	-	-	19,421	-	-
รวม			5,000	-	39,421	-	-
รวมทั้งสิ้น			39,421				

#### 7. การประเมินโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรโรงเรียน เมืองปานพัฒนวิทย์มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมงานพัฒนาบุคคล ในระดับ มาก ขึ้น	การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบสำรวจความพึงพอใจใน กิจกรรมงานพัฒนาบุคคล

#### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกรอบรวมทั้งภายในและภายนอก  
สถานศึกษา

ผู้อื่น

8.2 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ  
( ว่าที่ร้อยตรีคม ทองประสม )  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ  
( นางดุจดาว ต๊ะเชื่อนแก้ว )  
งานแผนงานโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายเสกสรรค์ แสงศิวาพร )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี  
โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล  
ชื่อกิจกรรม การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร  
กลุ่มสาระฯ / งาน บุคคล  
กลุ่มบริหารงาน บุคคล

แผนงานหลักด้าน

โอกาสทางการศึกษา  คุณภาพการศึกษา  ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

สอดคล้องกับ

กลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 3  
กลยุทธ์ สพม. ลปลพ. ข้อที่ 3  
กลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง  โครงการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโรงเรียนต้องมีการพัฒนาตนเองให้เป็นที่ไปตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นส่วนสำคัญประการหนึ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษา

ศึกษาคือตัวจักรที่ขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ ให้ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีความเป็นไทย ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27(3) กล่าวว่า ใ้ให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์จึงจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรขึ้น โดยคาดหวังให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ มีการพัฒนาตนเอง ได้รับประสบการณ์ที่หลากหลาย แลกเปลี่ยนแนวคิดจากโรงเรียนที่ศึกษาดูงานและนำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสภาพของโรงเรียน ซึ่งจะทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ จำนวน 23 คน

### 3.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 80 ของครูโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์มีความพึงพอใจในกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร ในระดับ ดี ขึ้นไป

#### 4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินงาน	งบประมาณ					ระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อ ผู้รับผิดชอบ	
		เงิน อุดหนุน	เงินเรียน ฟรี 15 ปี อย่างมี คุณภาพ	เงินรายได้		เงินอื่นๆ			รวม
				ระดม ทรัพย์	ทั่วไป				
1	การวางแผนการ ดำเนินงาน (P) - ประชุมคณะครูและ บุคลากร เพื่อวางแผน ดำเนินกิจกรรม - เขียนเสนอกิจกรรมต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อ พิจารณาอนุมัติ	-	-	-	-	-	-	ก.พ. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
2	การดำเนินงานตามโครงการ (D) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาบุคลากร	10,000	-	-	-	-	10,000	ก.พ. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
3	การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล (C) ติดตาม ประเมิน รายงานผล	-	-	-	-	-	-	มี.ค. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
4	การสรุปผล ปรับปรุง และ การพัฒนา (A) สรุปรายงานผลการ ดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	เม.ย. 2566	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
	<b>รวม</b>	<b>10,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10,000</b>		

**หมายเหตุ** - เงินระดมทรัพย์หรือเงินบำรุงการศึกษาที่เก็บเพื่อจัดการศึกษาถือเป็นรายได้ของสถานศึกษา

- งบประมาณอื่นๆ กรุณาระบุประเภทด้วย



## 5. งบประมาณ

5.1 เงินอุดหนุน	10,000 บาท
5.2 เงินเรียนฟรี 15 ปี	- บาท
5.3 เงินรายได้	- บาท
5.4 เงินอื่น ๆ	- บาท

รวมเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 10,000บาท

## 6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ


กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย (บาท)	จำนวนเงินงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย				
			วัสดุ	ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ครุภัณฑ์	อื่นๆ
1. เบี้ยเลี้ยงสำหรับเข้าร่วม อบรมและพัฒนาตนเองของ ครูและบุคลากร	-	-	-	-	4,000	-	-
2. ค่าสำหรับการเดินทางไป เข้าร่วมอบรมและพัฒนา ตนเองของครูและบุคลากร	-	-	-	-	6,000	-	-
รวม			-	-	10,000	-	-
รวมทั้งสิ้น			10,000				

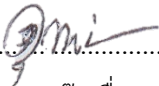
## 7. การประเมินโครงการ

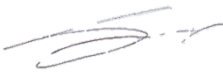
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ร้อยละ 80 ของครูโรงเรียนเมืองปานพัฒนา วิทยามีความพึงพอใจในกิจกรรมการศึกษา งานเพื่อพัฒนาบุคลากร ในระดับ ดี ขึ้นไป	การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบสำรวจความพึงพอใจใน กิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาบุคลากร

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ครูนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 8.2 ครูได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ
- 8.3 ครูได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

  
ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ  
( ว่าที่ร้อยตรีคม ทองประสม )  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

  
ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ  
( นางดุจดาว ต๊ะเชื่อนแก้ว )  
งานแผนงานโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

  
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายเสกสรรค์ แสงศิวาพร )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์