

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจการมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ในการบริหารงานการศึกษาของโรงเรียน เพราะจะช่วยให้มีคณะบุคคลเข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และบริหารจัดการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดกิจกรรม การสร้างหลักสูตรอันเหมาะสมของท้องถิ่นที่ทันสมัย ทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของท้องถิ่น สอดคล้อง กับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน ทำให้เกิดการประหยัดการใช้ทรัพยากรในด้านต่างๆ อาทิทรัพยากร บุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโดยเข้ามามีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ มีผลทำให้การจัดการศึกษาในท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและ สังคมที่ดี ข้อ ๔ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ที่ระบุไว้ในข้อย่อย ๔.๒ ว่าในการบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี ควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า คุ้มค่า โดยเฉพาะหลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เป็นเหตุผลที่จำเป็น ต่อการบริหารโรงเรียน คือ

- ๑) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวังความสำเร็จ
- ๒) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในโรงเรียนได้กว้างขวางและเกิดการยอมรับ ได้
- ๓) เป็นหลักการของการบริหารที่เป็นผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ด้วยเหตุผล เพื่อการระดมความคิด ซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้

๔) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารในองค์กรและจัดปัญหาความขัดแย้งได้

การปฏิบัติงานของโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ จะเป็นไปโดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละฝ่ายตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเป็นลักษณะของการสั่งการ การประสบความสำเร็จหรือประสบความสำเร็จของงานในโรงเรียนเป็นสิ่งที่สามารถมีปัจจัยหลายอย่าง เช่น การทำงานเชิงบุคคลเป็นสำคัญ เป็นแนวทางซึ่งจะมีความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นโดยการเสนอความคิด และร่วมกระทำการจัดกระทำ เพื่อโรงเรียนให้มีการพัฒนาและเร่งรัดจะต้องก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โรงเรียนจัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อกันคือความคิดเห็นในทิศทางของ

- ๑) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่รับรู้
 - ๒) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหามีที่มาและอยู่ในทิศทางใด
 - ๓) การนำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา โดยเหตุและผลซึ่งเป็นการระดมจากความคิดบุคคล เอกสาร หรือข้อเสนอ หรือ ข้อมูลต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม
 - ๔) การประเมินผลลัพธ์ว่ามีความเป็นไปได้อย่างไรมีข้อจำกัดหรือมีความเสี่ยงอย่างไร
 - ๕) การตัดสินใจของผู้บริหารการหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ และผลลัพธ์ที่ได้
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ทั้งหมดเป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับร่วมกันเสนอ หรือให้ข้อมูล หรือวินิจฉัยเป็นมูลฐาน ขึ้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

๑. การเรียนรู้ในกิจกรรมของตนหรือหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึกในการอยากรู้
อยากเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม (เป็นการทำการบ้านเพื่อตนเอง)

๒. สไตล์การทำงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของการเลือกเพื่อให้ตนเองก้าวต่อไปหรือได้รับการ
สนับสนุน

๓. ความมีอารมณ์ที่มั่นคง

๔. การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่องต่างๆ ของตนเอง

๕. รู้ตนเอง (จุดแข็งที่มีอยู่หรือศักยภาพของตนเอง)

๖. มีความคิดเห็นในเชิงทะเยอทะยาน โดยเป้าหมายเป็นจุดนำทดลองเสี่ยงเพื่อความสำเร็จในงานของ
ตนเอง

๗. สร้างข่ายงานได้โดยมีการพึ่งพาต่อกัน ทั้งเพื่อน, ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา

๘. เรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มว่ามีขั้นตอนอย่างไร

๙. เรียนรู้ที่จะเรียบเป็นแบบแผนการทำงาน

การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นายชำนาญ เลียบโลก ประธาน
คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ได้มีการประชุม เรื่องคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการบริหารจัดการศึกษาในโรงเรียน โดยให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะชนผ่านระบบเว็บไซต์ เพจ
และร่วมวางแผนและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน
ตามภารกิจของสถานศึกษา



ประชุมผู้ปกครองนักเรียน ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในเรื่องการจัดการเรียนการสอน และแก้ปัญหาที่นักเรียนในเรื่องการจัดการเรียนการสอน



การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ รวมทั้งสถานที่ราชการ ในอำเภอเมืองปาน



ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดย มีรายละเอียดดังนี้

๑. ได้มีการประชุมความร่วมมือ ดังนี้
 - กรรมการสถานศึกษา เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการศึกษาในโรงเรียน - ผู้ปกครอง เรื่องการจัดการเรียนการสอน และแก้ปัญหาที่นักเรียน
 - โรงเรียนในอำเภอเมืองปานรวมทั้งสถานที่ราชการ เรื่อง ความร่วมมือข้อตกลงสถานศึกษาสีขาว

๒. ผู้มีส่วนร่วมในการประชุม ดังนี้

- ผู้บริหาร ครู และบุคลากรโรงเรียน จำนวน ๒๕ คน
- กรรมการสถานศึกษา จำนวน ๙ คน
- ผู้ปกครองนักเรียน จำนวน ๑๙๔ คน
- โรงเรียนในอำเภอเมืองปานรวมทั้งสถานที่ราชการ จำนวน ๑๐ โรงเรียน

๓. ผลจากการมีส่วนร่วม ดังนี้

- นักเรียนมีคุณธรรม และโรงเรียนมีความโปร่งใสในการบริหารจัดการศึกษา
- ผู้ปกครองร่วมแก้ไขปัญหาการจัดการเรียนการสอน และแก้ปัญหานักเรียน ทำให้นักเรียนมีผล การเรียน และพฤติกรรมที่ดีขึ้น

- โรงเรียนได้รับความร่วมมือจากโรงเรียนในอำเภอเมืองปานรวมทั้งสถานที่ราชการ และเสริมสร้างความร่วมมือเรื่อง การต่อต้านยาเสพติด และอบายมุข

๔. การนำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

- จากประชุมของกรรมการสถานศึกษา ทางโรงเรียนได้จัดคาบคุณธรรมจริยธรรมทุกวันศุกร์ในคาบที่ ๑ ของทุกสัปดาห์เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมให้นักเรียนได้ดียิ่งขึ้น

- จากความร่วมมือของผู้ปกครอง ครูผู้สอนได้นำข้อมูลที่ผู้ปกครองเสนอแนะมาแก้ไขปัญหา ทำให้นักเรียนมีผลการเรียน และพฤติกรรมดีขึ้น

- จากความร่วมมือในอำเภอเมืองปานรวมทั้งสถานที่ราชการ และเสริมสร้างความร่วมมือเรื่องการต่อต้าน ยาเสพติด และอบายมุข ส่งผลให้โรงเรียนได้รับรางวัลสถานศึกษาสีขาวระดับเงิน

