



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี
โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล
ชื่อกิจกรรม งานพัฒนาบุคคล
กลุ่มสาระฯ / งาน บุคคล
กลุ่มบริหารงาน บุคคล

แผนงานหลักด้าน

☐ โอกาสทางการศึกษา ☐ คุณภาพการศึกษา ☒ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ สพร.

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- ☒ กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์/นโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

- ☐ นโยบายที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้นักเรียนมีความมั่นคง ปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ และมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าดู น่าเรียน
- ☐ นโยบายที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- ☐ นโยบายที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- ☐ นโยบายที่ 4 ส่งเสริมและปลูกฝังอัตลักษณ์ท้องถิ่น และความเป็นพลเมืองที่ดีให้แก่นักเรียน
- ☒ นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียม การเข้าถึงบริการทางการศึกษา พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- ☒ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

☐ กลยุทธ์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังอัตลักษณ์ท้องถิ่น และความเป็นพลเมืองที่ดี
ให้แก่ นักเรียน โดยน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ กลยุทธ์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ

☐ โครงการใหม่

☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่างๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารการศึกษา และการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาใช้ในการพัฒนาการศึกษาต่อไป

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่การปฏิรูปการศึกษาในอนาคต

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ จำนวน 26 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทยามีความพึงพอใจต่อกิจกรรมงานพัฒนาบุคคลในระดับ มาก ขึ้น

4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินงาน	งบประมาณ						ระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อ ผู้รับผิดชอบ
		เงิน อุดหนุน	เงินเรียน ฟรี 15 ปี อย่างมี คุณภาพ	เงินรายได้		เงินอื่นๆ	รวม		
				ระดม ทรัพย์	ทั่วไป				
1	การวางแผนการ ดำเนินงาน (P) - ประชุมคณะครูและ บุคลากร เพื่อวางแผน ดำเนินกิจกรรม - เขียนเสนอกิจกรรมต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อ พิจารณาอนุมัติ	-	-	-	-	-	-	ต.ค. 2567	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
2	การดำเนินงานตามโครงการ (D) 1) การจัดหาวัสดุด้าน งานบริหารงานบุคคล 2) การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากร	45,037	-	-	-	-	45,037	ต.ค. 2567- ก.ย. 2568	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
3	การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล (C) ติดตาม ประเมิน รายงานผล	-	-	-	-	-	-	ก.ย. 2568	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
4	การสรุปผล ปรับปรุง และ การพัฒนา (A) สรุปรายงานผลการ ดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	ก.ย. 2568	ว่าที่ร้อยตรี คม ทอง ประสม
รวม		45,037	-	-	-	-	45,037		

หมายเหตุ - เงินระดมทรัพย์หรือเงินบำรุงการศึกษาที่เก็บเพื่อจัดการศึกษาถือเป็นรายได้ของสถานศึกษา
- งบประมาณอื่นๆ กรณาระบุประเภทด้วย

5. งบประมาณ

5.1 เงินอุดหนุน	45,037 บาท
5.2 เงินเรียนฟรี 15 ปี	- บาท
5.3 เงินรายได้	- บาท
5.4 เงินอื่น ๆ	- บาท

รวมเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 45,037 บาท

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	จำนวน หน่วย	ราคา ต่อ หน่วย (บาท)	จำนวนเงินงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย				
			วัสดุ	ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ครุภัณฑ์	อื่นๆ
1. วัสดุและอุปกรณ์ในการ บริหารงานบุคคล	-	-	5,037	-	-	-	-
2. เบี้ยเลี้ยงสำหรับเข้าร่วม อบรมและพัฒนาตนเองของ ครูและบุคลากร	-	-	-	-	10,000	-	-
3. ค่าสำหรับการเดินทางไป เข้าร่วมอบรมและพัฒนา ตนเองของครูและบุคลากร	-	-	-	-	30,000	-	-
รวม			5,037	-	40,000	-	-
รวมทั้งสิ้น			45,037				

7. การประเมินโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรโรงเรียน เมืองปานพัฒนวิทย์มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมงานพัฒนาบุคคล ในระดับ มาก ขึ้น	การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แบบสำรวจความพึงพอใจใน กิจกรรมงานพัฒนาบุคคล

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกรอบรวมทั้งภายในและภายนอก
สถานศึกษา

8.2 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับ
ผู้อื่น

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีคม ทองประสม)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ
(นางดุจดาว ต๊ะเชื่อนแก้ว)
งานแผนงานโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเมธี อ้วนลำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี
โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ชื่อโครงการ	พัฒนาการจัดการเรียนรู้วิชาการ
ชื่อกิจกรรม	จัดสรรบุคลากรทดแทนบุคลากรรายวิชาที่ขาดแคลน
กลุ่มสาระการเรียนรู้/งาน	งานวิชาการ
กลุ่มบริหารงาน	วิชาการ

แผนงานหลักด้าน

- ☐ โอกาสทางการศึกษา ☒ คุณภาพการศึกษา ☐ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ สพร.

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
☒ กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
☒ กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
☒ กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์/นโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

- ☐ นโยบายที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้นักเรียนมีความมั่นคง ปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ และมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าดู น่าเรียน
☒ นโยบายที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
☒ นโยบายที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
☒ นโยบายที่ 4 ส่งเสริมและปลูกฝังอัตลักษณ์ท้องถิ่น และความเป็นพลเมืองที่ดีให้นักเรียน
☒ นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
☒ กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียม การเข้าถึงบริการทางการศึกษาพัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
☒ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
☒ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- ☒ กลยุทธ์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังอัตลักษณ์ท้องถิ่น และความเป็นพลเมืองที่ดีให้นักเรียน โดยน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ กลยุทธ์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

มาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2561

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

- 1) มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร และการคิดคำนวณ
- 2) มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแก้ปัญหา
- 3) มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม
- 4) มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 5) มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา
- 6) มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ

1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

- 1) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
- 2) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
- 3) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
- 4) สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
- 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและ การจัดการเรียนรู้

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
- 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
- 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
- 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

- ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่ ☐ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง ☒ โครงการ/กิจกรรมพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญมากในการจัดการศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ สำหรับโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา การมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จากข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรในปีงบประมาณ 2567 พบว่าโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์ ขาดแคลนอัตรากำลังครูผู้สอนในวิชาเอก ทางโรงเรียนได้นำปัญหาดังกล่าวปรึกษาหารือต่อกรรมการสถานศึกษาและต่อที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน ทั้งสององค์กรได้มีมติเห็นชอบให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาได้ โดยใช้งบประมาณทั้งในส่วนที่โรงเรียนมีอยู่เดิมและระดมทุนในรูปแบบเงินบำรุงการศึกษาเพื่อใช้จ้างบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา และเป็นไปตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาและมติที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน กลุ่มบริหารงานวิชาจึงจัดทำกิจกรรม “จัดสรรบุคลากรทดแทนบุคลากรรายวิชาที่ขาดแคลน” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีบุคลากรในรายวิชาที่ขาดแคลนเพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

2.2 เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขาดแคลนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

โรงเรียนมีอัตรากำลังบุคลากรทดแทนบุคลากรที่ขาดแคลน และเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนร้อยละ 100 มีบุคลากรครบในรายวิชาที่ขาดแคลน

3.2.2 โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอตามอัตรากำลังบุคลากรที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

3.3.3 โรงเรียนจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

4. รายละเอียดกิจกรรมและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินงาน	งบประมาณ						ระยะ เวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้รับ ผิดชอบ
		เงิน อุดหนุน	เงินเรียน ฟรี 15 ปี อย่างมี คุณภาพ	เงินรายได้		เงิน อื่นๆ	รวม		
				ระดม ทรัพย์	ทั่วไป				
1.	การวางแผนการดำเนินงาน (P) -ประชุมคณะครูและบุคลากร							กันยายน 2567	นางอุทุมพร เกิดมงคล

กิจกรรม ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินงาน	งบประมาณ						ระยะ เวลา ดำเนิน การ	ชื่อผู้รับ ผิดชอบ
		เงิน อุดหนุน	เงินเรียน ฟรี 15 ปี อย่างมี คุณภาพ	เงินรายได้		เงิน อื่นๆ	รวม		
				ระดม ทรัพย์	ทั่วไป				
	ทางการศึกษา เพื่อวางแผนการ ตามโครงการ -เขียนเสนอโครงการ กิจกรรม จัดสรรบุคลากรทดแทน บุคลากรรายวิชาที่ขาดแคลน								
2.	การดำเนินงานตามโครงการ (D) ดำเนินการตามกิจกรรม จัดสรรบุคลากรทดแทน บุคลากรรายวิชาที่ขาดแคลน	48,000						ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569	นางอุทุมพร เกิดมงคล
3	การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล (C) - การติดตามการปฏิบัติงานตาม กิจกรรมจาก การสังเกต การ สอบถาม และการรายงานผล							ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569	นางอุทุมพร เกิดมงคล
4	การสรุปผล ปรับปรุง และการ พัฒนา (A) -สรุปผลการดำเนินงานตาม กิจกรรม -ปรับปรุงข้อบกพร่อง และ เสนอแนะแนวทางปรับปรุง แก้ไข							เมษายน 2569	นางอุทุมพร เกิดมงคล
รวม		48,000							

หมายเหตุ - เงินระดมทรัพย์หรือเงินบำรุงการศึกษาที่เก็บเพื่อจัดการศึกษา ถือเป็นรายได้ของ
สถานศึกษา

- งบประมาณอื่น ๆ กรุณาระบุประเภทด้วย

5. งบประมาณ

1. เงินอุดหนุน 48,000 บาท
2. เงินเรียนฟรี 15 ปี - บาท
3. เงินรายได้ - บาท
4. เงินอื่น ๆ - บาท

รวมเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 48,000 บาท

6. รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	เงินอุดหนุนรายหัว			
	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้ สอย	อื่น ๆ
จัดจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลัง ที่ขาดแคลน	48,000			
รวม	48,000			

7. การประเมินโครงการ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
โรงเรียนมีอัตรากำลังครูเพียงพอตามตามเกณฑ์ที่ กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	การสอบถาม	- แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรเพียงพอกับจำนวนนักเรียนและห้องเรียน

8.2 โรงเรียนมีครูเพียงพอดูแลให้การพัฒนาผู้เรียนได้เหมาะสม

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางอุทุมพร เกิดมงคล)
ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอุทุมพร เกิดมงคล)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ
(นางดุจดาว ต๊ะเชื่อนแก้ว)
งานแผนงานโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเมธี อ้วนลำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์